LISTA 2

ELEZIONI DEL PRESIDENTE E DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

CROCE ROSSA ITALIANA

COMITATO DEI COMUNI DELL'APPIA

PROGRAMMA STRATEGICO

CANDIDATO PRESIDENTE ENZO SCASCITELLI

Premessa

Il Comitato dei Comuni dell'Appia opera attualmente su un territorio di competenza che si estende tra Ariccia, Genzano di Roma e Lanuvio offrendo potenzialmente le proprie attività a una popolazione residente di quasi 56000 abitanti, di cui circa il 50% è costituito da nuclei familiari, un 30% da giovani e il 20% da over 65.

Siamo lo **specchio della nostra Comunità** e come tali abbiamo quindi i requisiti per ascoltare, pianificare e rispondere al meglio alle necessità del nostro territorio.

Con le nostre **molteplici attività**, offriamo quotidianamente alla comunità un servizio di assistenza socio-sanitaria di qualità, una gestione degli eventi programmati efficiente e una risposta all'emergenza rapida ed efficace, promuoviamo la formazione di primo soccorso, offriamo sostegno alimentare e psicosociale a chi si trova in condizioni di necessità e vulnerabilità, e molto altro ancora.

Siamo quindi **un'organizzazione di Volontariato con grandi potenzialità di sviluppo**.

La nostra presenza sul territorio dovrebbe diventare **un punto di riferimento per i cittadini**, ponendo attenzione agli stili di vita sani, alle tematiche giovanili, alla cultura della non violenza e della pace, al rapporto con l'ambiente e all'utilizzo sostenibile delle sue risorse, dovremmo rispondere alle reali esigenze della popolazione, e quindi dovremmo rendere il Comitato CRI dei Comuni dell'Appia **una realtà ben radicata nella nostra Comunità.**

La nostra azione strategica

Coinvolgere, tutelare e valorizzare il Volontario

Ci siamo chiesti quali siano le motivazioni che spingono un Volontario a entrare in Croce Rossa e quali le motivazioni che lo spingono dopo un periodo di tempo imprecisato ad abbandonarla.

Sicuramente, indipendentemente dalle sfide personali che ognuno di noi deve affrontare e sulle quali non possiamo agire, una **forte motivazione** e il **coinvolgimento attivo** sono tra i fattori più importanti da non sottovalutare e dare per scontati.

Riteniamo che **ogni Volontario debba essere ascoltato e coinvolto attivamente**, che vada conosciuto in quanto individuo per le sue passioni, le sue capacità e competenze, al fine di poterlo meglio indirizzare verso le attività cui maggiormente potrebbe contribuire, rendendo quindi significativo il suo impegno, mantenendo alta la sua motivazione, inducendolo a fare di

CANDIDATI CONSIGLIERI:
1) ADRIANO GIARRATANO
2) CHIARA LEONE
3) SABRINA ORLACCHIO
4) TELMA TONDO
5) NICOLA VENTRIGLIA

più e a farlo meglio, favorendo il suo senso di appartenenza al gruppo e consolidando la sua permanenza all'interno dell'Associazione.

Svolgiamo numerose attività in questo Comitato, eppure subiamo e osserviamo continuamente il loro abbandono per mancanza di motivazione, coinvolgimento, armonia, condivisione dei risultati raggiunti o della soddisfazione. *Perché?* Riteniamo sia necessaria una **riconsiderazione delle attività** evidenziandone i punti di forza che ne determinano una concreta utilità e le eventuali criticità, al fine di indirizzare azioni ed energie verso attività e servizi che rispondano alle reali esigenze della popolazione e del territorio.

Inoltre non dobbiamo dimenticare che nello svolgere le proprie attività, il Volontario si espone continuamente a una serie di rischi, lavorativi e non solo. Siamo consci del fatto che un Comitato lo fanno i Volontari e che questi debbano stare bene e sentirsi a loro agio nell'espletamento delle proprie funzioni per poter meglio contribuire alla *Mission*. Per questo vogliamo incrementare le collaborazioni con le strutture socio-sanitarie presenti sul territorio affinché ci supportino nel **tutelare concretamente il Volontario,** garantendoci controlli periodici di accertamento sanitario e non solo, nel **rispetto dei Regolamenti vigenti relativi**.

Ogni singolo nostro **contributo** alla Croce Rossa è **prezioso** e come tale va **riconosciuto e valorizzato**, affinché possa essere apprezzato il valore del nostro impegno e possa essere manifestata l'utilità ai fini degli obiettivi che la nostra Associazione si è prefissata.

Comunicare ed essere trasparenti

Ci siamo chiesti cosa pensa un Volontario che entra a far parte del nostro Comitato e quali potrebbero essere le difficoltà riscontrate entrando in gruppi di lavoro già instaurati o affrontando le nuove attività, **ponendo attenzione** anche alle problematiche di un referente o di un Delegato di Area. Siamo giunti alla conclusione che le difficoltà sarebbero attenuate se in tutti questi casi non fossero venuti meno la **comunicazione e l'ascolto**.

Riteniamo sia necessario organizzare periodicamente degli incontri con i Volontari, coinvolgendo Referenti, Delegati, Consiglieri e Presidente nell'ottica di abbracciare una **politica** della **programmazione efficace**, della **trasversalità delle attività** e della **trasparenza del percorso decisionale**.

Vogliamo sostenere quindi le attività delle Aree attraverso il supporto ai Delegati e Referenti mediante una comunicazione continua, individuando competenze e affidando compiti chiari, favorendo il coinvolgimento attivo, ma anche **la responsabilizzazione delle proprie azioni**.

Vogliamo **favorire il lavoro di squadra** attuando una **politica dell'ascolto verso le idee di tutti i Volontari** che vogliano contribuire a migliorare il nostro Comitato, trasformando le idee in azioni, compatibilmente ai Regolamenti e la *mission* di Croce Rossa Italiana.

Vogliamo adottare una **politica di trasparenza**, informando tutti i Volontari su quanto discusso e deliberato nelle riunioni del Consiglio Direttivo. Valutare ogni richiesta proveniente dai Referenti delle attività nell'ottica di comprendere e chiarire ogni argomento, **dare la giusta attenzione ad ogni problematica e trovare soluzioni efficaci**.

Ascolteremo il pensiero di tutti Volontari, perché ogni idea può potenzialmente essere realizzata e nell'ottica di favorire una comunicazione efficace, adotteremo anche degli **strumenti anonimi volti alla segnalazione delle problematiche** in modo tale che si possano affrontare temi che fino a oggi non sono stati discussi.

La nostra Sede, un punto di riferimento per noi e la Comunità

In questi anni sono stati profusi molti sforzi ed energie da parte dei Volontari di questo Comitato per fronteggiare le **problematiche inerenti l'attuale sede presso "Villa Ricordi" in Ariccia**, nell'ottica di voler creare una unica Sede andando anche a scapito della manutenzione di altri locali che attualmente sono ancora assegnati a questo Comitato.

In diverse occasioni **nei momenti di condivisione associativa** è stato manifestato del disappunto sull'attuale sistemazione, per via delle sue caratteristiche, per la evidente degradazione dei locali, per la mancanza di un parcheggio idoneo al nostro parco mezzi e di spazi insufficienti, ma soprattutto per l'assenza di un contratto di locazione finale che sancisca in maniera chiara e trasparente l'accordo avvenuto tra questa Associazione e l'Amministrazione che ci ospita.

Al momento è nostra opinione che in questa situazione non si possa più temporeggiare e che **questa soluzione non sia opportuna alle mansioni che dobbiamo svolgere e soprattutto che non sia sicura né salutare per noi Volontari**. La Sede non è valevole di ulteriori sforzi in termini economici, che non siano il fronteggiare lo straordinario, dettato dal fatto che stiamo affrontando un altro inverno e che una soluzione alternativa non potrà di certo arrivare nell'immediato o nell'arco dei primissimi mesi di questo nuovo mandato Presidenziale.

Sarà nostra priorità individuare **una sede idonea o più sedi idonee**, che offrano **spazi adeguati per vivere al meglio** e **ricominciare a condividere la nostra quotidianità** di Croce Rossa all'interno delle mura del Comitato e che a medio lungo termine possa diventare **una Sede Aperta** che renda la nostra realtà di essere Croce Rossa vivibile direttamente dalla Comunità stessa come punto di riferimento.

Sicuramente ci impegneremo nel cercare e preferire **soluzioni a basso impatto ambientale**, valutando locali che non necessitino di una ristrutturazione prima di essere ritenuti agibili. Opteremo per un **comitato verde**, per spazi che abbiano locali climaticamente protetti, utilizzeremo dispositivi elettrici e illuminazione a basso consumo, ridurremo al minimo l'utilizzo della carta e **ricicleremo in maniera virtuosa**. Questo adeguamento sarà necessario al fine di preservare il più possibile il nostro ambiente, di migliorare la qualità della vita, di ottenere un risparmio energetico e inevitabilmente, a medio termine, portare anche a un risparmio economico nella gestione del Comitato.

Molti di noi hanno attivamente partecipato al **gruppo di lavoro creato per la stesura del progetto di Comitato** relativo ai locali messi a disposizione dalla ASL presso l'ex Ospedale De Santis e ne riconoscono il potenziale valore; tuttavia riconosciamo anche i tempi potenzialmente lunghi di questo percorso e siamo consci del fatto che vi è la necessità di **trovare una valida e concreta alternativa in tempi brevi.**

La prima strada percorribile sarà quella di ripristinare al meglio e riutilizzare tutti gli spazi a noi già assegnati. Prenderemo **contatto con le Amministrazioni** per rivalutare con loro se vi sono ulteriori aree da poter destinare alle nostre attività. Sarà nostra cura valutare anche la possibilità di considerare eventuali punti nevralgici operativi che rispecchino i requisiti e possano dare la possibilità di poter gestire adeguatamente una risposta alle esigenze locali.

Tutto questo porterà anche a valutare concretamente l'ipotesi di individuare una sistemazione in affitto che ci permetterebbe di avere forse rapidamente una soluzione a questo problema.

Migliorare la qualità del lavoro

Oggi si rende necessario il cambiamento tecnologico per trarne benefici nell'ambito della crescita, nello sviluppo, nell'organizzazione e nell'incremento delle proprie attività e analogamente anche il nostro Comitato dovrà adeguarsi alla tecnologia informatica affinché possa **migliorare la qualità del lavoro di ogni Volontario.** Siamo consapevoli del fatto che non tutti i Volontari sono pratici con computer, tablet e smartphone, ma l'introduzione degli strumenti tecnologici aiuterà nella gestione pratica delle attività, eviterà gli errori, permetterà un controllo più accurato, ridurrà i tempi di processo, semplificherà l'accesso ai dati e soprattutto ottimizzerà il lavoro di tutti.

Per questo motivo **adotteremo un cambiamento tecnologico progressivo**. Per il primo periodo preserveremo entrambe le modalità operative, continuando a lavorare con il metodo tradizionale e parallelamente impareremo a utilizzare lo strumento elettronico **insieme**.

Renderci Visibili

Dobbiamo imparare a cogliere le opportunità per **promuovere la nostra immagine** secondo varie modalità: mediante le campagne info-formative, il volantinaggio, la propaganda nei locali e nelle piazze, gli eventi dimostrativi per la popolazione ma anche incrementando **il fundraising** e avendo cura di valorizzare la nostra immagine sul web, strumento che oggi viene sempre più utilizzato insieme ai social.

Punteremo a consolidare **la nostra presenza online** tramite una pubblicità mirata migliorando i risultati di ricerca in rete, incrementando così servizi e visibilità. Formeremo un sistema di comunicazione efficiente e professionale, creando un ufficio per le relazioni con il pubblico e un sistema di telecomunicazioni utile alla gestione del traffico telefonico.

Tutelare i rapporti con i Comuni, le Strutture socio-assistenziali e le Associazioni di Volontariato

Una **politica di sviluppo e consolidamento della Croce Rossa Italiana sul territorio di competenza**, aiuterà a intraprendere un dialogo costante e continuo con le Amministrazioni locali al fine di estendere l'attività della CRI sul territorio.

Per creare una rete solida di servizi ripristineremo la collaborazione e l'interazione con tutti i Comuni e le Strutture socio-assistenziali del territorio, mediante la stipula di convenzioni, partnership e accordi finalizzati alle assistenze sanitarie, domiciliari, sociali e ai trasporti.

Consolidare i rapporti con le Componenti e le Strutture operative del Sistema di Protezione Civile Nazionale

Consolideremo la collaborazione, tesa alla formazione trasversale, **con tutte le Associazioni di Volontariato, i Vigili del Fuoco e le Forze dell'Ordine presenti sul nostro territorio** deputate alla risposta all'emergenza. Lo scopo è quello di favorire la conoscenza tra i Volontari delle diverse Associazioni, far conoscere e collaborare le figure Responsabili delle Componenti e delle Strutture operative in previsione di eventi o in immediata conseguenza degli stessi, affinché si possa contare su risorse preparate che possano individuare rapidamente le azioni e le strategie necessarie per la gestione e il superamento dell'emergenza a tutto vantaggio dell'efficienza dei servizi di soccorso e di assistenza alla popolazione.

Rafforzare i rapporti e la collaborazione con i Comitati CRI limitrofi

Intendiamo **promuovere la collaborazione con i Comitati limitrofi** e l'integrazione tra Volontari favorendo una formazione continua al fine di garantire una maggiore disponibilità di risorse formate utili alla copertura dei servizi sul territorio, che in alcuni casi attualmente non siamo in grado di fronteggiare. Questa interazione ha un doppio vantaggio, in quanto oltre a dare una concreta e migliore risposta alle esigenze del cittadino, permette ai Volontari di poter svolgere delle attività meno frequenti o assenti nel proprio Comitato, aumentando ancora di più il coinvolgimento tra gli stessi.

Il nostro impegno

Questo è il programma che proponiamo.

Intendiamo realizzarlo nel corso del nostro mandato, unitamente a tutti i Volontari che lo vorranno scegliere e sostenere come linea guida dei prossimi 4 anni di comune impegno, lavoro e servizio all'insegna del buon Volontariato.

Le idee saranno realizzate **lavorando tutti** in squadra, con il supporto di **Delegati, Referenti e tutti i Volontari** che vogliano contribuire attivamente per migliorare e incrementare le attività in favore dei più Vulnerabili sul nostro territorio.

Il Candidato Presidente Volontario Enzo Scascitelli

Volontario della Croce Rossa Italiana dal 2011, ho inizialmente rivolto il mio interesse nell'ambito sanitario e nel corso degli anni mi sono formato ottenendo la qualifica di operatore TSSA, esecutore FULL-D e autista soccorritore. Successivamente poi ho rivolto le mie attenzioni anche al settore Emergenza e mi sono specializzato conseguendo il brevetto OPEM e Operatore Logistico, dando il mio contributo all'Area Emergenza. Ho dedicato molto del mio tempo anche nell'Area Sviluppo, in particolar modo al supporto informatico - avendo maturato fuori dalla CRI un'esperienza trentennale in IBM - occupandomi in prima persona della progettazione e realizzazione dell'attuale infrastruttura Internet della nostra sede e dando il mio contributo nella manutenzione dei sistemi hardware a nostra disposizione. Ricopro inoltre il ruolo di responsabile dell'ufficio patenti del nostro Comitato.

"La mia squadra è frutto di un sodalizio d'intenti, che vuole essere una valida alternativa di gestione del nostro comitato, una gestione che deve essere innanzitutto una ***condivisione,*** *perché solo in questo modo ogni singola scelta futura, consoliderà il nostro essere in Croce Rossa"*

La squadra dei Consiglieri

Candidato Consigliere Volontario Adriano Giarratano

Sono Volontario della Croce Rossa Italiana dal 2016, mi sono formato conseguendo il brevetto TSSA, Full-D, Opem, e sono un Autista Soccorritore CRI. Nella vita mi occupo di informatica, ho esperienza nel settore della sicurezza bancaria ed attualmente mi occupo della gestione imprenditoriale delle mie attività. In passato ho fatto parte dell'Area Sviluppo, realizzando e mettendo in produzione il sito web del Comitato. Attualmente sono responsabile del servizio di Trasporto in Ambulanza, e mi occupo della gestione del magazzino sanitario. In futuro ho intenzione di collaborare attivamente mettendo a disposizione le mie competenze per migliorare le attività di tutti i Volontari.

Candidato Consigliere Volontaria Chiara Leone

Volontaria della Croce Rossa Italiana dal 2003 mi sono formata nel campo operativo sanitario. Nel 2008 sono diventata Istruttore PSTI (poi TSSA) e poi istruttore di manovre salvavita pediatriche e da allora mi sono impegnata nel campo della formazione interna e ho organizzato e collaborato a numerose attività di docenza nella formazione trasversale ed esterna. Dal 2011 ho cominciato a ricoprire incarichi di coordinamento. Sono stata Vice Ispettore del Gruppo Giovani di Lanuvio. Dal 2012 sono Coordinatore alle Attività di Emergenza e da allora mi occupo della gestione e del coordinamento delle attività programmate e di risposta alle emergenze.

Candidato Consigliere Volontaria Sabrina Orlacchio

Volontaria della Croce Rossa Italiana dal 2016 ho seguito il percorso formativo fino a ottenere il brevetto TSSA, OPEM, Full-D e la mia tenacia e la mia voglia di non fermarmi ha fatto di me un Autista Soccorritore CRI, nella vita mi occupo della gestione imprenditoriale delle mie attività, ho esperienza nel settore amministrativo e logistico. Attualmente sono responsabile della gestione del magazzino. Ho deciso di candidarmi, in quanto vorrei valorizzare ancora di più il mio lavoro e il mio pensiero per questo Comitato, partecipando alle attività operative e avendo cura di individuare le criticità da risolvere. Un confronto aperto e leale con tutti sarà il mio segno distintivo. Per il futuro ho intenzione di far crescere il Comitato insieme alla squadra formata per questo nuovo Mandato Presidenziale.

Candidato Consigliere Volontaria Telma Tondo

Volontaria della Croce Rossa Italiana dal 2001, sono cresciuta all'interno dell'Associazione e ho imparato a vivere la stessa a 360 gradi formandomi in diverse attività, dal soccorso sanitario TSSA, OPEM, Full-D, alla Cooperazione Internazionale, di cui sono stata formatore e delegato tecnico regionale per la componente Giovani nel 2009 e nel 2011. Nel 2008 sono stata capo delegazione regionale di uno scambio giovanile di buone pratiche presso la società Nazionale della Bosnia Herzegovina. Istruttore di Diritto Internazionale Umanitario dal 2012, ho partecipato come docente a corsi e workshop a livello nazionale. Sono stata Vice Ispettore del Gruppo Giovani di Lanuvio nel 2011 e attualmente, dal 2016, sono membro del Consiglio Direttivo come Consigliere Giovani eletto per il nostro Comitato.

Candidato Consigliere Volontario Nicola Ventriglia

Raggiunta l'età della pensione, ho deciso di cercare qualcosa che impegnasse il mio tempo libero fisicamente e mentalmente, così sono diventato, il 3 aprile del 2013, Volontario della Croce Rossa Italiana - Comitato dei Comuni dell'Appia. Successivamente, seguito l'iter formativo, a novembre 2014, ho conseguito il brevetto di autista soccorritore. Da ottobre 2015 quello di coordinatore di 1°livello. Per circa 5 anni sono stato responsabile dei trasporti in ambulanza e taxi sanitario partecipando attivamente ai servizi. Dal 2016 vicario e responsabile dei servizi in ambulanza Area 3. In questi anni di permanenza in Croce Rossa, ho partecipato a molte delle attività del Comitato.